

## **Důvodová zpráva:**

Radě městské části je předkládán návrh na stanovení speciálního příplatku za výkon funkce pracovníka metodiky prevence pro paní ředitelku ZŠ Praha-Dolní Chabry.

Dle usnesení Rady městské části Praha-Dolní Chabry č. 344/24/2024 ze dne 24. 1. 2024 byla ředitelka školy pověřena zajištěním pracovníka metodiky prevence s platností od 1. 9. 2024. Současně jí byl od 1. 1. 2024 přiznán specializační příplatek ve výši 2 000 Kč měsíčně.

V lednu 2025 městská část obdržela informaci, že již od 1. 2. 2024 byla funkcí metodika prevence pro 1. stupeň pověřena Mgr. Kateřina Chrzová, která v současné době dokončuje studium pro tuto specializovanou činnost.

**V únoru 2025 paní ředitelka předložila žádost o ponechání své funkce metodika prevence a specializačního příplatku ve výši 2 000 Kč, a to na základě potřeby navýšení počtu metodiků z důvodu výrazného navýšení počtu žáků školy. Toto navýšení vedlo k vyššímu počtu případů, které metodik prevence v rámci svého působení řeší.**

### **Nevýhody ponechání funkce ředitele školy**

Metodik prevence je specializovaná funkce vyžadující nezávislý přístup ke školnímu preventivnímu programu a přímou spolupráci s pedagogy, rodiči a odbornými institucemi. Zákonné a organizační důvody, proč nemůže ředitel školy vykonávat tuto funkci, zahrnují:

- **Střet zájmů** – ředitel školy odpovídá za strategické řízení školy, včetně hodnocení preventivních aktivit, což nelze efektivně skloubit s rolí metodika prevence.
- **Personální nezávislost** – metodik prevence musí poskytovat objektivní odbornou podporu, což může být ohroženo, pokud je současně ředitelkou školy.
- **Rozdělení odpovědností** – funkce metodika prevence zahrnuje specifické pedagogické činnosti, konzultace a metodickou podporu, což jsou úkoly, které vyžadují časovou dotaci a odborné zaměření mimo manažerskou roli ředitelky školy.

**Přílohy:**

- žádost
- usnesení 344/24/RMČ
- DZ 2024

**Předkladatel:** Mgr. Lenka Drdová, tajemnice  
**Zpracovatel:** Vendula Hamzová, sekretariát